

Offre d'emploi

- Médical
- Soignant/Paramédical
- Administratif/Logistique/Technique

COORDONNATEUR TERRITORIAL DE PROXIMITE DU NORD FRANCHE-COMTE (H/F)

Définition de l'emploi

Faciliter et promouvoir l'intégration des services de soins (médico-psycho-social) en périnatalité sur le territoire de proximité du Nord Franche-Comté. Développer, entretenir la coopération entre tous les professionnels de la périnatalité et tous les partenaires ressources pour assurer la cohérence, la continuité et la complémentarité de la prise en charge des patientes, de leur conjoint et des nouveau-nés.

Identification du poste

Lieu d'activité	<ul style="list-style-type: none">• Site de Trévenans• Déplacements réguliers sur le territoire de santé du Nord Franche-Comté et sur Besançon
Fonction	<ul style="list-style-type: none">• Coordinateur Territorial de proximité
Quotité de travail	<ul style="list-style-type: none">• AMA/Adjoint des cadres• Filière administrative sur catégorie B• 80 %
Responsable hiérarchique et fonctionnel	<ul style="list-style-type: none">• Médecin coordinateur du RPFC dans le cadre d'une convention de mise à disposition

Conditions de travail

Horaires	<ul style="list-style-type: none">• A définir en lien avec les responsables hiérarchiques du RPFC
Exigences	<ul style="list-style-type: none">• Déplacements réguliers sur le territoire de santé du Nord Franche-Comté et sur Besançon• Réunions en visioconférence

Diplômes, formation et prérequis

- Diplômes : niveau master tourné vers l'organisation et la gestion du système sanitaire et social
- Expérience de conduite de projet et en management d'équipe

Fonctions

Contributions attendues :

- Faire un diagnostic systémique et standardisé des ressources et de l'organisation de l'offre de soins et de services en périnatalité du territoire,
- Réunir et animer les groupes de travail,
- Réunir et animer la table de concertation tactique,
- Suivre la mise en œuvre des décisions des tables de concertation,
- Impulser et animer la construction d'outils communs,
- Développer le partenariat local,
- Suivre les indicateurs définis en concertation,
- Mobiliser et informer régulièrement la table de concertation stratégique de l'avancée des actions,
- Participer aux instances du réseau de périnatalité de Franche-Comté (comité stratégique, bureau exécutif et commissions).

Communications/relations :

- Elles sont nombreuses et variées : ensemble des personnes impliquées dans la planification, l'organisation et la gestion des structures de soins et d'aides du territoire relatives à la périnatalité.
- Le coordonnateur de proximité doit avoir avec les partenaires des contacts directs en dehors des réunions des tables de concertation afin d'identifier avec chaque partenaire les difficultés propres à son établissement ou organisme à participer à l'ensemble de la mise en œuvre de l'intégration des services de soins en périnatalité.
- Le coordonnateur de proximité peut à l'occasion se positionner comme médiateur entre deux organismes si cela est approprié pour la mise en œuvre de l'intégration des services de soins en périnatalité.

Savoir-faire requis

Compétences :

- Expérience de conduite de projet et capacité à travailler en mode conduite de projet,
- Capacité à analyser et à identifier les problématiques locales afin d'adapter l'organisation de l'accompagnement périnatal aux particularités du territoire,
- Connaissance du tissu sanitaire et médico-social,
- Intérêt pour l'organisation systémique,
- Expérience en management d'équipe,
- Aptitude à la communication institutionnelle,
- Aptitude à la négociation,
- Maîtrise de la bureautique (Word, Excel, PowerPoint), Web.

Aptitudes :

- Forte compétence relationnelle,
- Aisance dans la communication et capacité à l'écoute,
- Esprit d'équipe et travail en collaboration,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'innovation,
- Dynamisme,
- Créativité,
- Autonomie,
- Leadership.

Connaissances associées

Techniques de communication et de négociation	Bureautique	Connaissance du tissu sanitaire et médico-social	Conduite de projet
3	3	2	2

1 : connaissances générales – 2 connaissances détaillées – 3 connaissances approfondies

Exigences en matière de sécurité, d'hygiène et de confidentialité

<i>Exigences:</i>	Evaluation	<i>Exigences :</i>	Evaluation
<i>Confidentialité</i>	3	<i>Sécurité (des documents)</i>	3

Evaluation : 0 = néant 1 = occasionnel 2 = fréquent 3 = permanent 4 = surveillance médicale renforcée

Candidature (lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae) à envoyer à :

recrutement@hnfc.fr

L'Hôpital Nord Franche-Comté
Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement
100 Route de Moval
CS 10499 TREVANANS
90015 BELFORT Cedex